



Coaching de Prise de Fonction

Les 90 premiers jours

Comment **ACCÉLÉRER LA RÉUSSITE** et **L'INTÉGRATION** des leaders qui prennent un nouveau rôle dans l'organisation ?

La prise de fonction d'un leader, un enjeu majeur pour l'entreprise

En moyenne, 7 mois sont nécessaires pour atteindre une efficacité optimale lors d'une prise de fonction. Un échec représente un coût significatif pour l'entreprise, risque de dégrader son image employeur en interne comme en externe et induit un impact psychologique pour le leader et son équipe.

En constante transformation, les entreprises génèrent une forte mobilité. Il est donc crucial d'accompagner les personnes qui prennent une nouvelle fonction, tout particulièrement lors des 90 premiers jours, pour sécuriser leur intégration et accélérer leur réussite.



Les enjeux clés des leaders pendant cette période sont :



Comprendre et communiquer la vision, la stratégie et le *business plan* de l'entreprise.



Comprendre leur nouvel environnement, le système dans lequel ils évoluent, leurs principaux interlocuteurs internes et externes, ainsi que leurs rôles et responsabilités.



Créer rapidement une relation de confiance avec leur manager, leurs collègues et leurs équipes.

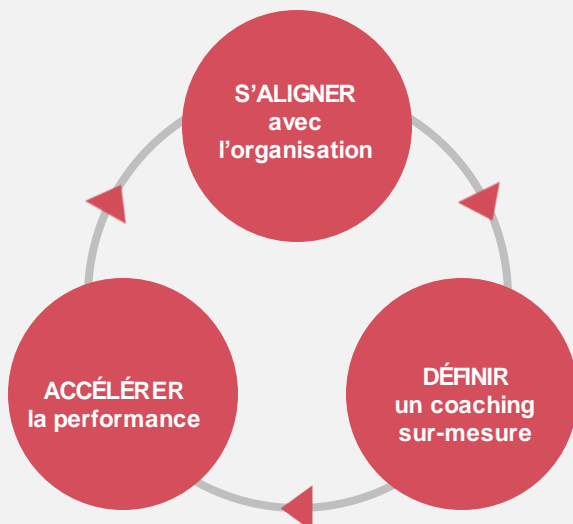


Démontrer une valeur ajoutée et créer un impact à travers leurs premières actions, décisions et interactions.

Notre solution : le Coaching de Prise de fonction

Fort de plus de 35 ans d'expérience en coaching, nous avons adapté notre méthodologie aux spécificités des 90 premiers jours, en rythmant l'accompagnement à travers 3 différentes étapes.

Une méthodologie de coaching éprouvée



Adaptée aux défis des 90 premiers jours

ÉTAPE 1 : 30 premiers jours

Comprendre l'environnement

Clarifier les attentes, comprendre la culture, instaurer des relations solides et identifier le réseau relationnel à construire.

ÉTAPE 2 : 30-60 jours

Construire les premiers succès et relations clés

Mettre en œuvre des actions dont les résultats sont rapidement visibles, créer la confiance avec leur manager, développer leur réseau, gérer leur image et leur réputation en interne.

ÉTAPE 3 : 60-90 jours

Prendre du recul et regarder vers l'avenir

Analyser les progrès réalisés au sein de l'organisation, adapter si nécessaire leur stratégie, identifier les actions à poursuivre, arrêter ou commencer.

Les composantes du Coaching de Prise de fonction

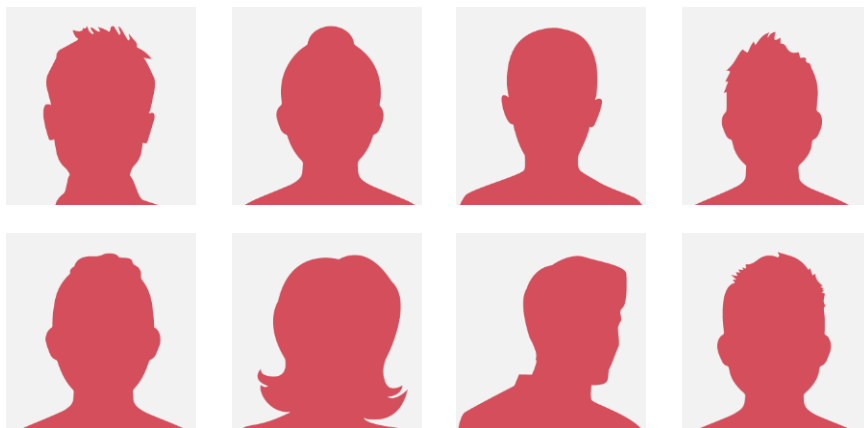
Le coaching s'articule autour de sessions individuelles bimensuelles, intègre un accès à notre plateforme digitale et peut être enrichi de support complémentaire spécifique.



Nos coachs

La communauté des coachs Right Management se compose de plus de **600 coachs dans le monde**. Ils ont tous une formation supérieure complétée par une certification de coaching. Avant de rejoindre le monde du conseil, ils ont tous acquis une expérience professionnelle en entreprise.

Tous nos coachs bénéficient d'une supervision assurée par des professionnels reconnus. Ils respectent le code de déontologie d'organisations professionnelles telles que ICF, SF coach et Syntec*.



Les bénéfices du Coaching de Prise de fonction

Quelques retours d'expérience

- 40% des leaders ne parviennent pas à atteindre les objectifs de leur nouvelle fonction...
- ... ce qui entraîne un coût de turnover important,
- ... et des impacts indirects sur le manque de crédibilité des décideurs et une baisse de la productivité.
- Même les nouvelles embauches auront du mal à faire oublier le manque de vision, l'environnement incertain et le sentiment d'isolement.

Assurer la réussite et créer un impact

- Rentabilité du coaching en 3 à 4 mois grâce à l'efficacité des leaders et des équipes.
- Accélération de l'intégration et de la productivité des leaders coachés.
- Accroissement de l'engagement des leaders et de leurs équipes.
- Réduction des risques de dysfonctionnement et optimisation des conditions du succès.
- Renforcement de l'image employeur à l'interne comme à l'externe.

Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



3 millions de collaborateurs accompagnés



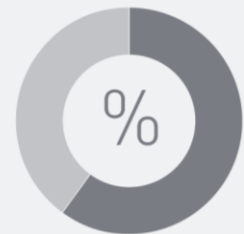
250 bureaux (Monde)

16 bureaux (France)



2 100 consultants (Monde)

200 consultants (France)



Au service de **70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale
01 75 25 40 27



www.rightmanagement.fr



www.rightmanagement.fr/actualites



@Right_France



RightManagementFrance



Right Management®
ManpowerGroup